

KONTAKT:

Petra Kuniarta-Chograni MAS
Personal- und OrganisationsEntwicklerin
BetriebsCoach und Supervisorin ÖVS

A-3500 Krems, Reifgasse 3/9
Praxistätigkeit in Krems, Wien und St. Pölten

Mobil: 0699/17808400

Email: kuniarta@coaching-oe.at

www.coaching-oe.at



QUALIFIKATION:

Akadem. Ausbildungen: Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung (MAS), Akademie für Sozialarbeit (DSA).

Weitere Ausbildungen: Diplom-Lehrgang „Systemische Interventionen“, Dipl. Sozialmanagerin, KommunikationsTrainerin, Psychotherapeutisches Propädeutikum, Montessori-Pädagogik, 10 Jahre Training nach bzw. bei Dr. Anne Wilson Schaef, USA, Living in Process®.

Praxiserfahrung mit Führungskräften, Ein-Personen-Unternehmen (EPU), Produktions- und Dienstleistungsbetrieben, Non-Profit-Unternehmen, Sozialökonomischen Betrieben, SozialarbeiterInnen, TherapeutInnen, PädagogInnen, arbeitsplatzbezogener Suchtberatung, mit behinderten Menschen, Personen mit Migrationshintergrund etc.

Beratend tätig seit über 20 Jahren.

Berechtigt zur Ausbildung von Lehrlingen nach § 29g BAG.



Coaching • Supervision
OrganisationsEntwicklung

Petra Kuniarta-Chograni

Lernprozesse anregen • gestalten • begleiten

SUPERVISION & COACHING

- ⇒ Erfolg bei der Verwirklichung Ihrer Ziele
- ⇒ Klarheit und Sicherheit in Ihrer beruflichen Rolle
- ⇒ Leichtigkeit und Freude an der Arbeit
- ⇒ Begleitung bei Lern-, Entwicklungs-, Veränderungs-, Entscheidungs- und Lösungsfindungsprozessen

Mein Ansatz: Systemisch-ganzheitlich

- ⇒ **Supervision für Einzelpersonen, Teams und Gruppen**
 - neue Sichtweisen gewinnen
 - den eigenen Handlungsspielraum erweitern
 - die Arbeitsqualität sichern bzw. verbessern
 - Burn-Out, Mobbing und Konflikten vorbeugen
- ⇒ **KarriereCoaching**
 - zur beruflichen (Neu-)Orientierung und Karriereplanung
 - als Unterstützung beim Wechsel in eine neue Position
 - beim Aufbau selbstständiger Tätigkeit
- ⇒ **BusinessCoaching**
 - Reflexion und Lösungsfindung in belastenden Situationen, die die Leistungsfähigkeit beeinträchtigen und den beruflichen Erfolg gefährden
 - als Vorbereitung auf neue Aufgaben und Rollen
 - zur Persönlichkeitsentwicklung und psychosozialen Gesundheitsvorsorge
 - als Unterstützung zur Entfaltung des Leistungspotenzials

ORGANISATIONSENTWICKLUNG (OE)

- ⇒ Begleitung und methodische Gestaltung von Veränderungsprozessen
- ⇒ für erhöhte Arbeitseffizienz, klare Abläufe und Abgrenzungen sowie optimale Zusammenarbeit

⇒ **FührungskräfteCoaching**

- Ziele definieren und Erfolgsstrategien entwickeln
- Lösungen für herausfordernde Situationen des Führungsalltags finden
- die eigene Führungskompetenz sukzessive erweitern, kontinuierlich lernen
- MitarbeiterInnengespräche vorbereiten und reflektieren
- einen verantwortungsvollen Umgang mit der eigenen Zeit und Gesundheit finden bzw. erhalten

⇒ **TeamEntwicklung**

- für erfreuliche Zusammenarbeit und gute Kommunikation
- die Arbeitsfähigkeit von Teams rasch (wieder)herstellen bzw. dauerhaft erhalten - ideal auch für Projektteams
- gemeinsam Ziele definieren und erreichen
- Rahmen für gemeinsames Lernen und Weiterentwickeln

⇒ **Seminare für Lehrlingsverantwortliche**

⇒ **Begleitung und methodische Gestaltung von Klausuren**

In Coaching-, Supervisions- und OE-Prozessen werden gemeinsam punktgenaue, maßgeschneiderte und nachhaltige Lösungen erarbeitet