



Masterlehrgang
**„SUPERVISION, COACHING &
ORGANISATIONSENTWICKLUNG“**
Lehrgang universitären Charakters



MASTERDIPLOM

Frau

DSA Michaela NUSSBAUMER

geboren am 25. August 1978

wird nach Absolvierung des Masterlehrgangs


**„SUPERVISION, COACHING &
ORGANISATIONSENTWICKLUNG“**

auf Grund der Verordnung der Bundesministerin für Bildung, Wissenschaft und Kultur,
vom 4.10.2004, BGBl. II Nr. 376 / 2004 der akademische Grad


**„Master of Science -
MSc (Supervision)“**

verliehen.

Wien, 27. Juni 2012


Dr. Klaus RÜCKERT
Leiter der ARGE Bildungsmanagement Wien




Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard BENETKA
Wissenschaftliche Leitung



VEREIN – ZVR: 136 529 421
 Friedstraße 23, A-1210 Wien
 Tel.: +43 / 1 / 263 23 12-0 Fax: -20
 office@bildungsmanagement.at
 www.bildungsmanagement.ac.at



Abschlussprüfungszeugnis

Master of Science – MSc (Supervision)

Lehrgang universitären Charakters, § 28 UniStG
SUPERVISION, COACHING & ORGANISATIONSENTWICKLUNG (OE)
 6 Semester, 752 Unterrichtsstunden (120 ECTS)

akkreditiert durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur, 376. Verordnung vom 4. Oktober 2004

Anerkannt durch die Österreichische Vereinigung für Supervision (ÖVS)

Vorname(n) Familienname: **DSA Michaela N U S S B A U M E R** Geburtsdatum: **25.08.1978**

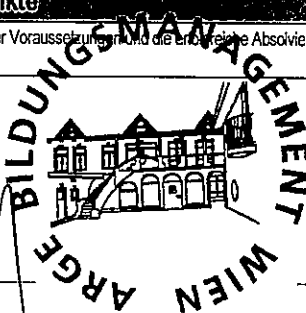
Gesamtbeurteilung ¹⁾
mit Auszeichnung bestanden

Blockseminare	Std laut Curriculum	ECTS ²⁾
Modul 1: Die eigene Persönlichkeit, die Gestaltung der persönlichen Rolle als BeraterIn, die / der Einzelne und das soziale System (Start-Seminar)	24	2,5
Modul 2: Gesprächsführung und Fragetechniken: die Frage als Intervention	16	2
Modul 3: Methodik der Einzel- und Gruppensupervision	16	2
Modul 4: Kommunikations- und Konfliktmanagement	16	2
Modul 5: Übertragung und Gegenübertragung im Beratungsprozess	16	2
Modul 6: Methodik der Teamsupervision und Teamentwicklung	16	2
Modul 7: Systemische Interventionsmodelle der Supervision in Organisationen	16	2
Modul 8: Coaching I: Macht und Autorität in Organisationen	24	2,5
Modul 9: Themenorientierte Selbsterfahrung – Zwischenbilanz & Verankerung	16	2
Modul 10: Coaching II: Diagnose und Methoden	16	2
Modul 11: Grundlagen der Organisationsentwicklung	24	2,5
Modul 12: Projektmanagement: Beratungsprozesse als Projekte	16	2
Modul 13: Arbeit mit großen Gruppen	16	2
Modul 14: Organisationsanalyse	12	1,5
Modul 15: Wissens- und Qualitätsmanagement	16	2
Modul 16: Organisation einer Beratungspraxis, Akquisition und Marketing, Ethik in der Beratung	16	2
Modul 17: Abschlussworkshop / Projektpräsentation	16	3
Anwendungsorientierter Teil		
Praxisseminar	156	24
Lehrsupervision im Einzelsetting	30	7
Lehrsupervision im Gruppensetting	20	4
Lernsupervision im Einzel- und Mehrpersonensetting	75	7
Studiengruppe – Intervision	45	4
Projektarbeit: <i>Evaluation des MitarbeiterInnengesprächs in der Parlamentsdirektion</i>	40	8
Wissenschaftlicher Teil		
Proseminar A: Sozialwissenschaftliche Methoden	15	1
Proseminar B: Wissenschaftliche Techniken / Schreibwerkstatt	15	1
Masterprogramm 1: Themenfindung & Richtlinien für die MasterThesis	16	2
Masterprogramm 2: Diplomandengruppe „Balanceakt am Sprungbrett“	24	6
MasterThesis: <i>Rolle und Funktion von LeitungsstellvertreterInnen in psychosozialen Organisationen in Wien (eine Bestandsaufnahme)</i>	24	20
Masterprüfung* am 12. Juni 2012		
Summe der Unterrichtsstunden / ECTS-Punkte	752	120

* Vor Zulassung zur mündlichen Masterprüfung wurden das Vorliegen der Voraussetzungen und die erfolgreiche Absolvierung aller Ausbildungsinhalte durch die Leitung des Lehrgangs überprüft.

Wien, am 27. Juni 2012

Dr. Klaus RÜCKERT
 Leiter der ARGE Bildungsmanagement Wien



Univ.-Prof. Mag. Dr. Gerhard BENETKA
 Wissenschaftliche Leitung

¹ Gesamtbeurteilung: mit Auszeichnung bestanden, bestanden, nicht bestanden

² ECTS-Punkte: Die Punkteanzahl, die einer Lehrveranstaltung zugewiesen wird, richtet sich nach dem Arbeitsaufwand, der von den Studierenden dafür zu erbringen ist.